

社 長 の ご 挨拶

私事ながら1月より社長という役割を担わせて頂いておりますが、年始より年末調整業務、確定申告、弊社も含めた12月決算の法人の申告とバタバタと早3カ月が経とうとしております。

さて、弊社では今年からサークル活動なる取り組みが始まっており、今や6つのサークルが出来ております。活動とは言ってもチャットツールを使っての情報共有や、ここの店でラーメン食べましたというような半分自己満足の発信がメインになるのですが、当初私が思っていたよりも盛り上がっているようで、シリアスなやり取りをしているチャットルームの一方で、サークルのルームで緩い感じのチャットが飛び交っていたりすると少し心が和みます。

信頼関係を築くためにはまずはお互いを知る事が大事だと考えます。そのうえでこの取り組みを続けることがより一層の従業員同士の信頼関係を築く一助となっていくと期待しております。

代表取締役

川相 知正



業務請負レポート46

3月より弊社工場で新たに家電部品組立の業務請負がスタートしました。頂いた図面をもとに工数算出、タクトタイムの決定、作業割り振り、レイアウト構築、作業指図書作成などの事前準備を入念に行い、計画的に請負現場を立ち上げることが出来ました。

また、作業指図書は言葉に頼らず出来るだけ視覚で理解できるよう工夫したり、動作経済の原則に基づいて治工具の配置を行ったりと、現場リーダーを中心に様々な創意工夫に取り組み、社内研修や改善活動で培った知識と技能が請負現場立上げに活かされています。

業務請負のご検討や、その他製造現場取り組み等にご興味がありましたら、お気軽にご連絡ください。弊社の知識、経験が少しでもお客様のお役に立てられると幸いです。



## 人材育成部からのお知らせ

「外国人技能実習」に代わる新制度「育成就労」が2027年から施行されそうです。これまでの趣旨である国際貢献から、人手不足解消のためすでに導入されている「特定技能」に向けた育成期間という位置づけです。

このため育成就労は特定技能の受入れが認められている分野のみとなり、これまで技能実習が可能でも、育成就労では受入れできない職種が生じます。特定技能では分野拡大の動きもあり、外国人材の活用については制度変更に見直しが必要です。



## 営業からのお知らせ

この度新しいキャリア専門求人サイト「MAPJOBキャリア」の提供を開始いたしました。GPS機能やIPアドレスを活用した【キャリア特化・地図検索型求人サイト】でございます。派遣や紹介を外注している多くの企業様から、人材の真のニーズに合わないやコスト面、採用行程でのご相談を頂きます。そのような際は、ぜひ弊社独自の求人掲載HPや既存サービスや新サービスをご活用いただき、好人材採用獲得に繋がるお手伝いをさせていただければと思っております。ご不明点がございましたらいつでも遠慮なくお問い合わせくださいませ。



## 広報担当からのお知らせ

「鳳梨」と書いて何の果物かわかりでしょうか？  
答えは・・・？ ラグビーW杯の優勝トロフィーにちょこんと鎮座する“アレ”です。川相商事TikTokアカウントでは、こうしたクイズ形式の動画も投稿しております。気分転換にご覧いただければ幸いです。

川相商事ではTikTokのほかにもX（旧twitter）、Instagram、Facebookでも会社情報を発信しております。また公式ラインも開設しました。左記のQRコードからぜひご覧ください（よろしければフォローをお願いいたします）



川相商事  
SNSリットリンク



# 川相商事株式会社



■本社

〒571-0015  
大阪府門真市三ツ島5丁目6番24号  
TEL：072-883-1241/FAX:072-883-1261

■滋賀支社

〒525-0058  
滋賀県草津市野路東5丁目26番35号  
TEL：077-562-6278/FAX:077-567-2415